

第
19
回

Career

キャリアフェスティバル

宇大生
限定

Festival 2025

ウェルビーイング(Well-being)
～個人も企業もHAPPYになれる働き方とは?～

10.25(SAT)

OPEN12:10 START12:30～16:20

峰キャンパス 大学会館



タイムテーブル

12:10～12:30	受付
12:30～12:40	オープニング
12:40～13:45	講演/トークセッション
14:00～14:40	座談会①・分科会(1回目)
14:50～15:30	座談会②・分科会(2回目)
15:40～16:20	座談会③・分科会(3回目)

講演 / トークセッション

講師 中村 幸司 氏

帝京科学大学 総合教育センター教授
(元NHK 解説委員)

1986年東京工業大学(現・東京科学大学)建築学科卒業
1988年同大学院修士課程修了
1988年NHK入局。京都局、報道局科学文化部で記者。長野局、報道局科学文化部、ラジオセンターなどでニュースデスク。2013年から解説委員(担当:医療、科学、鉄道・航空機事故、災害・建築など)。2025年退職
2025年4月から現職

講演/トークセッション

座談会

日本のウェルビーイング元年から5年目
社会における現状と課題、今後の展望について理解を深め、生き方・働き方について一緒に考えてみませんか?

分科会

業界全体の現状と展望、企業の経営戦略、働き方や学生に期待することなど
生の話を聞いて、企業と業界を知ることができる絶好のチャンスです!

座談会

- NECソリューションイノベータ株式会社
- 東京海上日動火災保険株式会社
- 東日本旅客鉄道株式会社

分科会(参加予定企業)



申込み 10.17(金) 〆切



📱 二次元バーコード
から予約をして
ください!

参加OK
全学年
服装自由

宇都宮大学大学院
説明会も同時開催!



宇都宮大学就職・キャリア支援センター

☎ 028-649-5106 career@a.utsunomiya-u.ac.jp

キャリアフェスティバル 2025 PROGRAM

《座談会》

座談会①②③は、異なる3社がそれぞれ担当します。




《分科会》

分科会は8社が各自3回、説明します。1～3回目は同内容です。








最大3つの企業等の座談会・分科会に参加できます。

12:10	OPEN	受付	多目的ホール	談話室、トークルーム I・II
12:30	～	12:40	オープニング	
12:30	～	13:45	講演/トークセッション	
14:00	～	14:40	座談会①	分科会 (1回目)
14:50	～	15:30	座談会②	分科会 (2回目)
15:40	～	16:20	座談会③	分科会 (3回目)
16:20	CLOSE			

《座談会》

座談会① NECソリューションイノベータ株式会社	座談会② 東京海上日動火災保険株式会社	座談会③ 東日本旅客鉄道株式会社
<p><当社の最大の資産は人です> 人的資本経営を通じて、「健康」「成長」「働きがい」の3領域に注目し、現場社員と会社が一体となって、社員のウェルビーイング向上に取り組んでいます。多様な働き方やキャリア支援を通じて社員と会社の成長を目指しています。</p> 	<p>東京海上グループでは、あらゆる事業活動を対象に、その担い手である社員を大切な財産と位置づけており、社員が心身ともに健康な状態でいきいきと働くことにより、満足度や働きがいを高め、お客様や地域・社会の健康増進や社会課題解決に貢献し、会社の持続的成長につなげていくことを目指しています。</p> 	<p>グループの持続的な成長の基盤は社員一人ひとりの健康であり、戦略的な健康経営を推進することにより、社員一人ひとりの健康レベルを向上し、社員と家族の幸福を実現することで「社員と会社の新たなエンゲージメント」を創出していきます。「からだ・こころ・つながり」から創る社員と家族の豊かなミライをキャッチフレーズに、「JR東日本グループ健康ビジョン2029」を実現します。</p> 

《分科会》

<p>NECソリューションイノベータ株式会社</p> <p>当社は約12,000名の従業員を有する国内最大級のソフトウェア企業です。NECグループの社会ソリューション事業を担う中核企業として、社会インフラをはじめ、皆さんの身近で使われているシステムを当社のソリューションを駆使して創り出しています。官公庁・医療・製造・流通・農業など日本のほぼ全ての産業を網羅する幅広い事業領域に渡り、お客様とともに社会価値の創造をしています。</p> 	<p>株式会社大林組</p> <p>大林組では、本業の建設事業において、建物の木造・木質化に特に取り組んでいます。「OBAYASHI WOOD VISION」を掲げ、「木と共に、巡る未来」というビジョンの下、「脱炭素」「Circular Timber Construction®」「ウェルビーイング」の実現を目指しています。</p> 	<p>コナミグループ株式会社</p> <p>「エンタテインメント」と「スポーツ」の分野において4つの事業領域（デジタルエンタテインメント事業/アミューズメント事業/ゲーミング&システム事業/スポーツ事業）を展開。コンテンツメーカーとしての強みを活かし、世界中のお客様に楽しんでいただける商品やサービスの提供をしています。</p> 
<p>東京海上日動火災保険株式会社</p> <p>東京海上日動で働く社員一人ひとりが「地域や社会に貢献したい」「グローバルに活躍したい」「長く働き、成長し続けたい」など自分らしく目標を掲げ、キャリア形成しています。会社と社員がどのように支え合い、企業のビジョン達成、それぞれのキャリアやライフスタイルの充足を図っているのか、その秘訣をお話します。</p>	<p>TOPPAN株式会社</p> <p>TOPPANは、社会的価値創造企業を目指して、さまざまな事業展開を図ってまいりました。多様な課題への対応が求められる現代において、「Digital & Sustainable Transformation」を基本方針としてグローバル市場を視野に「デジタル」と「リアル」を最適に組み合わせた事業を展開していきます。</p> 	<p>日本食研ホールディングス株式会社</p> <p>たれの出荷量日本一のブレンド調味料と加工食品の企画・研究開発・製造・販売まで責任を持って行う製販一貫モデルを強みとし、業務用食品市場で成長し続ける食品メーカーです。またSA人事制度やホームタウン制度、あゆみプラン等独自の人事制度の運用により、社員一人ひとりに合ったキャリアプランを描くことができます。</p> 
<p>東日本旅客鉄道株式会社</p> <p>JR東日本は、「モビリティ」と「生活ソリューション」の2つを軸に、新たなまちづくり、未来の移動手段の開発、Suicaのさらなる進化など人々の暮らしをより豊かに変えていくことを目指しています。“その想いが、始発になる。”あなたの想いを出発点に、これまでの「当たり前」を超えた新しい未来を共にデザインしていきましょう！</p>	<p>栃木県庁</p> <p>栃木県では、目指す将来像を「人が育ち、地域が活きる 未来に誇れる元気な”とちぎ”」と掲げ、将来像の実現に向け、若者や女性が働きやすい環境づくりや安心して子育てができる魅力ある地域づくりをはじめとした、各種プロジェクトを積極的に展開しています。</p> 	 <p>UTSUNOMIYA UNIVERSITY</p>